

Succesvol veranderen start met aandacht voor de organisatiecultuur

Het realiseren van veranderingen – op papier zo makkelijk; in de praktijk best lastig. Het behalen van de doelen valt of staat met het verandervermogen en gedrag van leiders, teams en medewerkers.

Cultuur gaat over dingen als: het draagvlak voor besluiten; over het hebben, houden en aanspreken op stelregels; de mate waarin medewerkers zich veilig en thuis voelen en zeggen wat er gezegd moet worden.

Kortom: veranderen start met taal hebben en duiding geven aan het ongrijpbare van een organisatiecultuur. Het geeft inzicht in de show-stoppers en hoe deze breekpunten te adresseren. Hierdoor is mogelijk het open gesprek te voeren over wat wel en niet werkt voor een organisatie. Resultaat: tijdsbesparing, risico-eliminatie en concrete handvatten voor het veranderproces. Duidelijk, praktisch en direct toepasbaar.

CuLTR Diagnose is een instrument voor taal en duiding van de organisatiecultuur

CuLTR Diagnose is een wetenschappelijk gevalideerde tool, die diep inzicht geeft in uw organisatiecultuur. Dit instrument verschaft een foto van uw organisatiecultuur, waarbij u kunt inzoomen op de specifieke karakteristieken van organisatieonderdelen, functieniveaus of andere relevante doorsnijingen.

Voorbeeld van de cultuurfoto op hoofdniveau (per dimensie als per segment: detaillering)

Wat meet de cultuurscan

				Verskil	Statistisch significant	
Werkstructuur	Gestructureerd			Open	-1,42	✓
Besluitvorming	Controlerend			Delegerend	0,68	-
Risicohouding	Voorzichtig			Risico nemend	0,64	-
Actiegerichtheid	Denken			Doen	-0,11	-
Interactiestijl	Diplomatiek			Direct	-0,83	✓
Samenwerking	Individueel			Gezamenlijk	0,54	-
Oriëntatie	Intern			Extern	0,34	-
Betrokkenheid	Afgehaakt			Betrokken	0,72	✓
Wendbaarheid	Star			Flexibel	0,51	✓
Veilig werkklimaat	Onveilig			Veilig	1,94	✓
Inclusiviteit	Exclusief			Inclusief	-1	✓

Naast de foto ontvangt u detailfoto's van elk van de 7 cultuur- en 4 mogelijke attitude dimensies:

1. Betrokkenheid, 2. Wendbaarheid, 3. Veilig werkklimaat en 4. Diversiteit & inclusiviteit. Elk van deze kenmerken bevatten diepgaande analyses naar dwarsverbanden en patronen zodat u exact de huidige status van uw cultuur kent en weet waar bij te sturen voor een succesvolle toekomst.

Maatwerk voor eigen vraagstukken mogelijk

Vanuit de intake en de diepte-interviews komen veelal specifieke vragen voor uw organisatie. Deze onderwerpen kunnen worden toegevoegd in de vragenlijst. Bijvoorbeeld: verbetering van besluitvorming, doorvoeren van nieuwe processen of structuren, openheid van communicatie, aanspreekcultuur, duidelijkheid door spelregels versus vrijheid van professionals, oorzaken voor een onveilig werkklimaat, vergroten van strategische slagkracht, vertrouwen en rol van leiderschap hierin, blokkades in doorvoeren van diversiteit en inclusiviteit, vergroting van innovatiekracht of gemis aan eigenaarschap of meer/minder doen of denken.

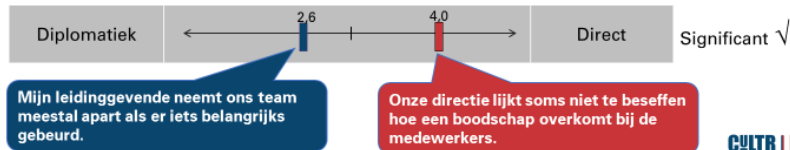
Elementen van omgangsstijl

Unit A
Unit B

Vraag: "In onze organisatie spreken we elkaar direct aan"



Vraag: "In onze organisatie wordt zorgvuldig nagedacht over hoe we een boodschap brengen"

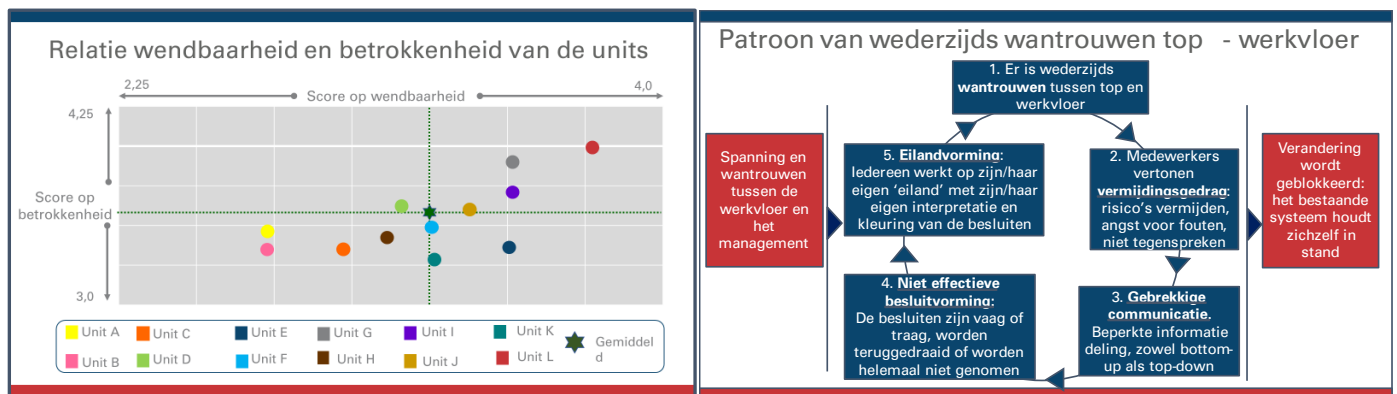


Bron: Vragenlijst en diepteinterviews

CULTR | DIAGNOSE

Het resultaat: inzicht in de specifieke knoppen op weg naar meer diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Het CuLTR Diagnose onderzoek geeft ook beeld van gedragspatronen en de mate waarin deze al dan niet bijdragen aan de gewenste cultuur. Door het ontrafelen van de dwarsverbanden ontstaat er direct inzicht aan welke knoppen je moet draaien om de cultuur, leiderschap en gedrag van medewerkers te verbeteren



Wat maakt CuLTR Diagnose bijzonder

- Wetenschappelijk gevalideerd cultuuronderzoek met diepte-interviews en online vragenlijst;
- Zeven cultuur- en vier attitude-dimensies zonder over simplificatie in archetypes, typeringen of kleuren;
- Meerwaarde door het ontrafelen van dwarsverbanden en patronen;
- Ervaring en deskundigheid van Tier-1 consultants (ex-BCG) met management- en change-ervaring;
- Dialoog in businesstaal op bestuursniveau, met oog voor de mens en draagvlak voor verbeteren;
- Diep inzicht in uw huidige cultuur en selectie van de knoppen voor transitie naar de gewenste cultuur.

Klanten over CuLTR Diagnose

Het objectiveren van cultuuraspecten is de 1e stap in een verandertraject. Het onderzoek geeft feilloos aan waar de accenten liggen, wat de issues zijn en welke woorden we daarvoor samen gebruiken. **Voorzitter van College van Bestuur van MBO fusie organisatie**

CuLTR Diagnose heeft ons bedrijf bijgestaan bij een intensief cultuuronderzoek en daarna is Mariette actief aan de slag gegaan met ons cultuurprogramma. Zij heeft dit vakkundig en zeer bevlogen gedaan. **Algemeen Directeur van bedrijvengroep in de uitzendbranche**

CuLTR Diagnose zorgt dat in de onderlinge communicatie 'een taal erbij krijgt'. En niet in de stijl van 'one size fits all': de analyse en resultaten worden gekoppeld aan de specifieke koers, kernwaarden van de organisatie, en dat is zeer sterk! **Voorzitter van College van Bestuur van ROC**

Hoe werkt het in de praktijk

Doorlooptijd van het onderzoek is circa een maand. Het online onderzoek is beschikbaar in het Nederlands en Engels. Geheel (inclusief diepte interviews) kan volledig digitaal plaatsvinden. Info: www.culturediagnose.com of hello@culturediagnose.com