

Op weg naar een open, veilige en inclusieve organisatiecultuur

Veel organisaties willen graag meer divers en inclusief worden. Alleen, hoe is deze wens in de praktijk te realiseren? Soms is het vraagstuk: wat te doen na de eerste activiteiten als een regenboogvlag of vrouwen-event? Andere organisaties lopen tegen de hardnekkigheid aan van de materie of hebben moeite een divers bestand aan medewerkers binnen te halen én binnen te houden. Of de projectgroep/ D&I Officer zoekt naar manieren om de top en/of hele organisatie niet alleen in woord maar ook in daden mee te krijgen.

CuLTR Diagnose ziet het pad naar meer diversiteit en inclusiviteit als een cultuurverandering. Een bijzonder pad, daar organisaties zich ook moeten gaan verhouden tot maatschappelijke ongelijkheid en stereotypering. Hierbij is ons cultuuronderzoek een mooi instrument om de status van de belangrijkste kenmerken van de huidige cultuur in kaart te brengen, waaronder in welke mate een organisatie open, veilig en inclusief is.

CuLTR Diagnose geeft taal en duiding aan de organisatiecultuur

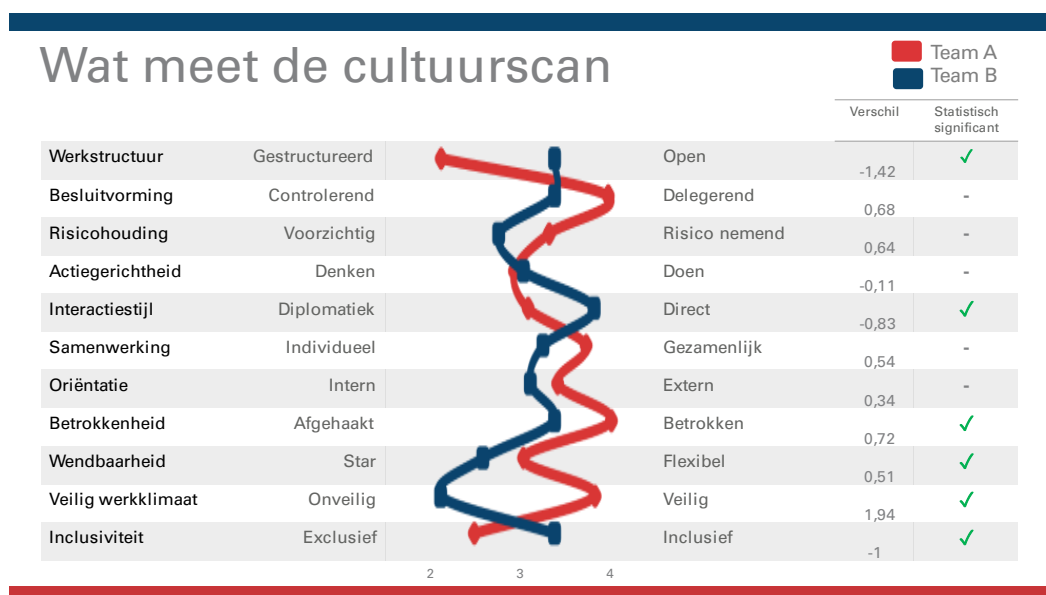
CuLTR Diagnose is een wetenschappelijk gevalideerd diagnostisch instrument dat diep inzicht geeft in uw organisatiecultuur. Het CuLTR Diagnose onderzoek levert een röntgenfoto op van uw organisatiecultuur, waarbij u kunt inzoomen op de specifieke karakteristieken van organisatieonderdelen, functieniveaus of andere relevante doorsnijdingen.

Deze foto's omvatten niet alleen de onderwerpen veiligheid en inclusiviteit maar ontrafelt juist de hele organisatiecultuur in al zijn facetten. Ervaring leert dat toegroeien naar meer inclusiviteit ook vraagt om verandering in andere cultuurkenmerken. Meer diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid vereist veelal anders kijken en doen in zaken als de wijze van besluitvorming, governance, werkstructuur en samenwerking.

Met CuLTR Diagnose ontdekt u die selecte interventies die het verschil gaan maken

Door taal en duiding te geven aan iets ongrijpbaars als cultuur wordt het makkelijk(er) om het gesprek te voeren over de variëteit aan facetten die diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid behelst. Het onderzoek haalt uw cultuur als een kluwen wol uit elkaar, legt bloot wat succes in de weg staat en geeft een aantal selecte verbeter-knoppen om deze issues te adresseren zijn. De gemeenschappelijk taal en gezamenlijk beeld van "Hoe is het nu" creëert draagvlak onder medewerkers over de richting en noodzaak om te veranderen.

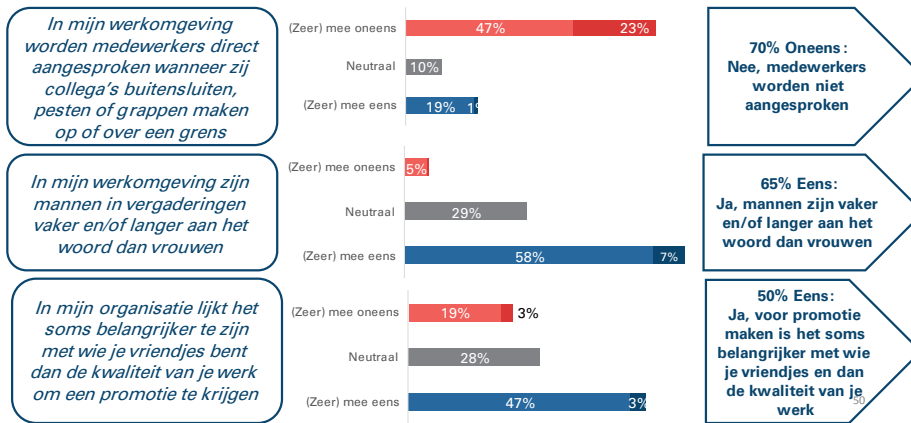
Voorbeeld van de cultuurfoto op hoofdniveau



Naast de overzichtsfoto ontvangt u detailfoto's van elk van de zeven cultuur- en vier attitude-dimensies (betrokkenheid, wendbaarheid, veilig werkklimaat, inclusiviteit). Een detailfoto is gebaseerd op 6-10 stellingen en/of open vragen en een diepgaande analyse naar dwarsverbanden en patronen. Hierbij is er ruimte voor het toevoegen van maatwerk in de vorm van eigen vraagstukken of uitdagingen.

Verbeterpotentieel in aspecten van inclusie

Inclusie



Het resultaat: inzicht in de specifieke knoppen op weg naar meer diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

Het CuLTR Diagnose onderzoek geeft ook beeld van gedragspatronen en de mate waarin deze al dan niet bijdragen aan de gewenste cultuur. Door het ontrafelen van de dwarsverbanden ontstaat er direct inzicht aan welke knoppen je moet draaien om de cultuur, leiderschap en gedrag van medewerkers te verbeteren.

Elementen van omgangsstijl

Vraag: "In onze organisatie spreken we elkaar direct aan"



Vraag: "In onze organisatie wordt zorgvuldig nagedacht over hoe we een boodschap brengen"



Bron: Vragenlijst en diagnoseinterviews

CuLTR | DIAGNOSE

Voorbeeld: "gevonden" patroon van wederzijds wantrouwen top-werkvloer



Wat maakt CuLTR Diagnose bijzonder

- Wetenschappelijk gevalideerd cultuuronderzoek met diepte-interviews en online vragenlijst;
- Zeven cultuur- en vier attitude-dimensies zonder over simplificatie in archetypes, typering of kleuren;
- Meerwaarde door het ontrafelen van dwarsverbanden en patronen;
- Ervaring en deskundigheid van Tier-1 consultants (ex-BCG) met management- en change-ervaring;
- Dialoog in businestaal op bestuursniveau, met oog voor de mens en draagvlak voor verbeteren;
- Diep inzicht in uw huidige cultuur en selectie van de knoppen voor transitie naar de gewenste cultuur.

Klanten over CuLTR Diagnose

Het objectiveren van cultuuraspecten is de 1e stap in een verandertraject. Het onderzoek geeft feilloos aan waar de accenten liggen, wat de issues zijn en welke woorden we daarvoor samen gebruiken. **Voorzitter van College van Bestuur van MBO fusie organisatie**

CuLTR Diagnose heeft ons bedrijf bijgestaan bij een intensief cultuuronderzoek en daarna is Mariette actief aan de slag gegaan met ons cultuurprogramma. Zij heeft dit vakkundig en zeer bevolgen gedaan. **Algemeen Directeur van bedrijvengroep in de uitzendbranche**

CuLTR Diagnose zorgt dat in de onderlinge communicatie 'een taal erbij krijgt'. En niet in de stijl van 'one size fits all': de analyse en resultaten worden gekoppeld aan de specifieke koers, kernwaarden van de organisatie, en dat is zeer sterk! **Voorzitter van College van Bestuur van ROC**

Hoe werkt het in de praktijk

Doorlooptijd van het onderzoek is circa een maand. Het online onderzoek is beschikbaar in het Nederlands en Engels. Info: www.culturediagnose.com of hello@culturediagnose.com